

## 合肥九中 2023 年教师健康体检招标评分细则

序号	指标	指标描述	分值范围
综合 评分 100 分	医资力量	拟投入本项目的体检医务人员中：  具有副主任医师及以上技术职称证书，每提供一人得 2 分；本项最高得 20 分。  (注：参与体检的医师必须提供国家规定的医生资格证件并加盖公章。)	20 分
	设备配置	根据供应商拟为本项目配备的体检设备配备情况进行评分（须为自有设备）：  1、彩超：具有 1-5 台得 1 分，6-10 台得 3 分，10 台以上的得 6 分。本项最高得 6 分。  2、CT：每具有 1 台得 1 分。本项最高得 4 分。  3、核磁：有核磁共振设备得 3 分。  (注：响应文件中提供 CT、和彩超设备的购买发票（或购买合同）扫描件或复印件，且 CT 和彩超设备的产权所有人必须是投标供应商，不提供不得分。)	13 分
	体检业绩	2019 年 1 月 1 日以来（以合同签订时间为准），具有单项合同金额不低于 50 万元的体检业绩，每提供 1 个业绩得 3 分。本项最高得 15 分。  (注：需提供业绩合同（协议）复印件或影印件，另附该业绩财务发票证明材料复印件加盖公章)	15 分
	体检环境及综合实力	1、体检环境：体检环境具有独立性、设置候检区、餐厅、免费停车场等配套服务得 5 分，一般得 3 分，较差得 1 分，不提供不得 0 分。本项最高得 5 分。  2、综合实力：单店面积在 10000 平以上得 5 分；面积 8000（含）—10000（不含）平得 3 分；面积 5000（含）—8000（不含）平得 1 分。本项最高得 5 分。	10 分
	服务方案	根据投标人提供体检项目的服务方案内容全面性，考虑到可能遇到的情况针对性制定了相关流程，服务方案、服务承诺、应急预案较好的得 15-20 分，一般的得 5-10 分，较差的得 1-5 分，不提供的不得分。本项最高得 20 分。	20 分

<b>从业经验及社会影响力</b>	<p>根据各投标供应商的社会影响力、荣誉等情况进行酌情评分：</p> <p>1、企业具备 8（含）年以上本地从业经营经验得 6 分；5（含）年—8（不含）年本地从业经营经验得 4 分；5（不含）年以下本地从业经营经验得 2 分。本项最高得 6 分。</p> <p>2、市场评价优秀、市场知名度高，用户反馈良好的，得 6 分；</p> <p>（注：近 3 年内如有主流媒体不良报道的不得分。响应文件中须提供供应商综合情况简介、客户反馈等证明材料。）</p>	<b>12 分</b>
<b>认证情况</b>	<p>投标供应商具有经中国国家认证认可监督管理委员会认证机构颁发的：GB/T190015 质量管理体系认证证书的，得 5 分；</p>	<b>5 分</b>
<b>条件便利</b>	<p>评标小组根据投标供应商提供的体检地点与学校实际距离进行评分：</p> <p>距离在 5（含）公里以内，得 5 分；距离在 5（不含）—10（含）公里，得 2 分；超过 10（不含）公里的不得分。本项最高得 5 分。</p>	<b>5 分</b>